

## ÜRÜNDÜL GROUP'DA KURUMSALLIK

- Büyük işleri büyük yürekli, güçlü beyinli, irade ve sebatta üstün iş liderleri yapar.
- Büyük çaplı, çok boyutlu, uzun ömürlü organizasyonların sağlam planlara, ileri görüşlü liderlere olduğu kadar kurumsal yapıya ve sistemlere de ihtiyaç vardır.
- Bir büyük çaplı işletmede CEO ve direktörlerin görev, yetki, sorumluluk ve ilişkileri sağlam ve iyi örülmelidir.
- Yönetim Kurulu'nun alacağı kararları, vereceği politikaları, planlara, program ve projelere çevirecek, kaynakları aksiyona dönüştürecek kadroların örülmesi, stratejiler, ilkeler, kurallar, yönetmeliklerle belirli kılınmalıdır.
- Kurumda, iyi bir orkestra gibi, bazı yöneticilerin verdiği notalara göre hareket edilmeli, her şey kontrol altında gitmelidir.
- Bu geniş ve derin kapsamlı bir kurumsallaşmayı, enformatik ağların kurulmasını gerektirir.
- Kurumsallaşma, bir yandan çalışanların kişisel düşünce ve yeteneklerine imkan verecek, öte yandan, genel işletme kurallarını koruyacak şekilde yani optimum düzeyde oluşacaktır.

**Prof.Dr.Müh İ. İlhami Karayalçın**

*Kurumsallaşmadan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi*